

[Get Access](#)[Share](#)[Export](#)

## Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement

Volume 79, Issue 3, May 2018, Page 253

Th2-P054

# Le concept de rétablissement dans le cancer à l'échelle d'une entreprise

Catherine Tourette-Turgis <sup>3</sup>  , Maryline Rebillon <sup>4</sup>, Hélène Bonnet <sup>1</sup>, Jan Liska <sup>2</sup>, Isabelle Badinier <sup>1</sup>

 [Show more](#)

<https://doi.org/10.1016/j.admp.2018.03.074>

[Get rights and content](#)

### Contexte

En France, un million de personnes ayant survécu au cancer sont en âge de travailler. Les résultats des études montrent :

- un taux de perte d'emploi de 11 % chez les cadres et de 26 % chez les agents d'exécution dans les cancers de bon pronostic dans les deux ans suivant le diagnostic ;
- l'existence d'une période de vulnérabilité au cours des dix-huit mois après la fin des traitements ;
- l'importance de l'activité professionnelle comme pilier du rétablissement complet.

### Objectifs et actions

Implanter, dans le cadre du programme « cancer & travail : agir ensemble » de l'entreprise Sanofi au périmètre France, un dispositif d'accompagnement des salariés prenant en compte les dimensions théoriques et cliniques du rétablissement en lien avec le travail.

### Méthodes

- collecte et analyse de la littérature internationale sur cancer, après cancer, travail et cancer, rétablissement, counseling, innovations ;

- immersion dans une consultation de surveillance après cancer en oncologie pour appréhender les aspects médicaux de l’après cancer ;
- collecte de données auprès des acteurs du programme « cancer & travail : agir ensemble » comprenant des salariés anciens patients sur les situations de travail faisant obstacle au parcours de rétablissement du salarié dans l’entreprise (retour du salarié, baisse de productivité, fatigue, communications interpersonnelles).

## Résultats

- réalisation d’une formation au counseling de rétablissement destinée à des équipes pluridisciplinaires identifiées pour mieux appréhender le retour au travail après cancer ;
- création de guides d’entretien adaptés à chaque étape du retour au travail ;
- création d’une culture commune du rétablissement partagée par les managers, salariés patients, collègues, RH, services sociaux et de santé au travail.

## Analyse et Discussion

Le concept de rétablissement permet d’englober l’activité professionnelle comme une des dimensions importantes contribuant à la guérison complète.

Les services de santé au travail en utilisant le concept du « rétablissement » disposent d’outils de diagnostic pour en explorer toutes les dimensions.

Le choix du counseling permet de déployer une démarche « d’écoute active cancer » dépsychologisée accessible au plus grand nombre.

## Conclusion

La reprise de l’activité professionnelle après le cancer nécessite un concept fédérateur partagé entre tous les acteurs de l’entreprise.

C’est la première fois en France que d’une part le concept de « rétablissement » est déployé dans une entreprise engagée dans l’accompagnement du retour à l’emploi après le cancer et d’autre part qu’un programme inclut des salariés ex-patients et leurs savoirs expérientiels au service de leur propre entreprise.

 Previous

Next 

## Mots clés

Cancer et travail; Après cancer; Rétablissement; Accompagnement; Entreprise

---

[View full text](#)

Copyright © 2018 Published by Elsevier Masson SAS

**ELSEVIER**

[About ScienceDirect](#) [Remote access](#) [Shopping cart](#) [Contact and support](#)  
[Terms and conditions](#) [Privacy policy](#)

We use cookies to help provide and enhance our service and tailor content and ads. By continuing you agree to the [use of cookies](#).

Copyright © 2019 Elsevier B.V. or its licensors or contributors. ScienceDirect® is a registered trademark of Elsevier B.V.

 **RELX** Group™